



**ENERGAS S.p.A.**

**CODICE ETICO**

STORICO DELLE REVISIONI DEL DOCUMENTO		
REV.	DATA	DESCRIZIONE
0	27-03-17	Prima emissione
1	30-09-22	Aggiornamento normativo e nuova struttura del documento

## Lettera del Presidente

È con immenso piacere ed orgoglio che vi presentiamo la nuova versione del Codice Etico adottato dalla ENERGAS S.p.A.

Il Codice Etico definisce l'insieme dei principi e dei valori etici a cui ENERGAS S.p.A. si ispira nella conduzione dei suoi affari e indica le regole di condotta che devono essere osservate da tutti coloro che lavorano o collaborano con la Società per mantenere alta l'immagine e la reputazione che essa ha acquisito e consolidato negli anni, a livello sia nazionale che internazionale.

I valori ed i principi, rappresentati nel nostro Codice Etico, sono fortemente condivisi dal Consiglio di Amministrazione e dalla Direzione Aziendale, e guidano l'operato della nostra Azienda.

Per ENERGAS l'etica non solo è centrale nella definizione degli obiettivi aziendali, ma rappresenta una delle leve fondamentali per la pianificazione delle attività future, con l'impegno di perseguire la creazione di valore per gli anni a venire e a favore delle nuove generazioni.

Il presente documento è stato approvato dal Consiglio di Amministrazione della Società e deve considerarsi parte integrante del Modello di Organizzazione e Gestione adottato da ENERGAS S.p.A. ai sensi degli articoli 6 e 7 del D.lgs. n. 231/2001 recante disposizioni in materia di Responsabilità amministrativa degli Enti.

Ci auguriamo che questo Codice Etico possa essere un punto di riferimento per ognuno dei nostri stakeholder nella definizione delle loro responsabilità e nel raggiungimento dei loro obiettivi.

*Diamante Menale*

## INDICE

\_Toc117526536

Introduzione.....	5
1. AMBITO DI APPLICAZIONE E DIFFUSIONE.....	6
1.1. Destinatari e campo di applicazione.....	6
1.2. Diffusione e attuazione.....	6
2. I PRINCIPI ETICI DI RIFERIMENTO.....	7
2.1. Presupposto Generale.....	7
2.2. Osservanza delle leggi e dei regolamenti in vigore.....	7
2.3. Concorrenza e normativa antitrust.....	7
2.4. Centralità delle risorse umane.....	7
2.5. Lealtà e Fedeltà.....	8
2.6. Conflitto di Interessi.....	8
2.7. Obbligo di confidenzialità.....	8
2.8. Tutela della riservatezza.....	9
2.9. Trasparenza e completezza dell'informazione.....	9
2.10. Tutela dell'ambiente.....	9
3. REGOLE DI COMPORTAMENTO.....	10
3.1. Rapporti con i dipendenti.....	10
3.2. Rapporti con i clienti.....	10
3.3. Rapporti con i fornitori.....	11
3.4. Rapporti con gli azionisti.....	11
3.5. Rapporti infragruppo.....	11
3.6. Rapporti con parti correlate.....	11
3.7. Rapporti con le Pubbliche amministrazioni e con i funzionari che esercitano pubbliche funzioni o pubblici servizi.....	12
3.8. Rapporti con i mass media e diffusione delle informazioni.....	12
3.9. Rapporti con le Autorità Giudiziarie.....	12
3.10. Rapporti con le Authority.....	13
3.11. Rapporti con le Organizzazioni Politiche e Sindacali.....	13
3.12. Tutela della proprietà intellettuale.....	13
3.13. Tenuta della contabilità, redazione del bilancio e gestione dei flussi finanziari.....	13
3.14. Tutela della salute e della sicurezza dei lavoratori.....	14
3.15. Tutela dell'integrità, della correttezza e della trasparenza professionale.....	14
3.16. Rispetto della normativa in materia di lotta ai delitti contro l'industria e il commercio.....	15
3.17. Fiscalità doganale e contrasto al contrabbando.....	15
3.18. Disposizioni contro i reati di ricettazione, riciclaggio e impiego di denaro, beni o utilità di provenienza illecita, nonché autoriciclaggio.....	15
4. ATTUAZIONE E CONTROLLO.....	17
4.1. Organismo di Vigilanza.....	17
4.2. Segnalazioni e tutela del segnalante.....	17
4.3. Sistema disciplinare.....	18
4.4. Disposizioni finali.....	18

## Introduzione

ENERGAS S.p.A. (di seguito ENERGAS) opera da più di trent'anni nel settore della distribuzione e della vendita di GPL (Gas di Petrolio Liquefatti) per uso civile e industriale. Società Partner della Kuwait Petroleum Italia S.p.A., essa rappresenta una delle maggiori aziende italiane del comparto per le sue dimensioni, la sua struttura e per l'alta quota di mercato raggiunta.

La molteplicità degli stakeholder con cui ENERGAS si trova ad interagire al fine di realizzare la propria mission e i complessi aspetti che la stessa si trova a dover valutare a vantaggio e tutela dei loro interessi, ha fatto sì che temi quali l'immagine, la qualità del servizio, l'affidabilità, la reputazione in termini di responsabilità etica abbiano assunto per la Società un ruolo primario e necessario. Ed è proprio per garantire che il rapporto di fiducia tra ENERGAS e i suoi principali attori si rinnovi e cresca nel tempo che l'organo dirigente ha ritenuto opportuno affiancare alle regole giuridiche che già disciplinano i vari rapporti, un corpo di principi etici che siano in grado di disciplinare comportamenti, scelte individuali e collettive per il miglior perseguimento degli interessi coinvolti. Tale corpo di principi etici prende il nome di Codice Etico ed è contenuto nel presente documento che è stato approvato dall'organo di governo della Società.

Con l'adozione del Codice Etico ENERGAS chiede ai propri interlocutori di conformarsi nel loro operare alle leggi vigenti nell'ordinamento giuridico italiano e a quelle dei Paesi nei quali si opera, nonché ai principi etici espressi in questo documento che vuole soddisfare gli obiettivi di trasparenza, di correttezza gestionale, di attenzione alla sicurezza dell'ambiente e dei lavoratori al fine di competere efficacemente e lealmente sul mercato, di migliorare la soddisfazione dei propri clienti e di sviluppare le competenze e la crescita professionale delle proprie risorse umane.

## **1. AMBITO DI APPLICAZIONE E DIFFUSIONE**

### **1.1. Destinatari e campo di applicazione**

Destinatari del Codice Etico sono gli stakeholder, sia interni (amministratori, dipendenti) che esterni (clienti, fornitori di beni e servizi, partner commerciali). Tutti i destinatari devono impegnarsi ad osservarne i principi, applicandoli nell'ambito delle proprie funzioni e responsabilità.

Il Codice Etico, pubblicato sul sito web aziendale è a disposizione di chiunque voglia prenderne conoscenza. I dipendenti, per eventuali chiarimenti concernenti l'interpretazione o l'applicazione delle regole di comportamento in esso indicate, possono rivolgersi al proprio superiore-referente.

### **1.2. Diffusione e attuazione**

ENERGAS s'impegna a diffondere il presente documento ai destinatari interni, mediante comunicazioni, circolari e attività formative e, ai destinatari esterni, tramite la pubblicazione sul sito web aziendale e l'espresso richiamo del documento nelle clausole contrattuali di salvaguardia inserite negli accordi con essi stipulati.

Il personale dipendente è obbligato a dare attuazione alle disposizioni definite nel Codice Etico poiché dette regole integrano quelle che derivano dalle normative vigenti nel nostro ordinamento, dai contratti collettivi nazionali di lavoro e dalle procedure organizzative interne. L'osservanza delle disposizioni del presente Codice Etico deve essere considerata parte integrante dei vincoli contrattuali assunti dal personale della Società, anche ai sensi dell'art. 2104 del codice civile. Il mancato rispetto delle stesse sarà considerato inadempimento grave alle obbligazioni contrattuali e fonte d'illecito civile e di responsabilità personale.

Ogni responsabile, ai vari livelli, avrà inoltre cura di diffondere, nelle modalità e circostanze ritenute più opportune, i principi del Codice.

## **2. I PRINCIPI ETICI DI RIFERIMENTO**

### **2.1. Presupposto Generale**

I principi etici e di comportamento definiti nel Codice Etico hanno valore primario e assoluto. Pertanto, la convinzione di agire nell'interesse o a vantaggio di ENERGAS non giustifica dall'aver adottato condotte a essi contrari.

Di seguito sono indicati i principi fondamentali della ENERGAS cui devono fare riferimento tutti i Destinatari del Codice nell'esercizio delle loro attività.

### **2.2. Osservanza delle leggi e dei regolamenti in vigore**

ENERGAS svolge la sua attività nel rispetto delle leggi, dei regolamenti vigenti nei Paesi in cui opera e nel rispetto dei principi fissati nel Codice Etico. La Società richiede al personale dipendente di conoscere le leggi, i regolamenti, le norme interne, e le disposizioni che interessano le proprie mansioni e di segnalare prontamente all'Organismo di Vigilanza eventuali casi di costrizione o d'istigazione alla violazione della legge.

### **2.3. Concorrenza e normativa antitrust**

ENERGAS agisce sul mercato in modo leale, astenendosi da comportamenti di abuso di posizione dominante o che compromettano la libera concorrenza. La Società rispetta, in ogni Paese in cui opera, le regole vigenti in materia di libera concorrenza e la normativa antitrust.

### **2.4. Centralità delle risorse umane**

ENERGAS, consapevole del ruolo centrale e importante che assumono le risorse umane per il raggiungimento del successo da parte di ogni azienda, dedica una grande attenzione alla gestione del personale al quale richiede professionalità, lealtà, onestà e spirito di collaborazione.

Nella fase di selezione e ricerca del personale la Società adotta criteri di valutazione fondati sulle effettive capacità e competenze dei singoli, in ossequio al principio delle pari opportunità e senza alcun favoritismo.

Nel rispetto dei diritti umani fondamentali, ENERGAS osserva quanto previsto dalle normative nazionali ed internazionali in materia di diritto del lavoro e incoraggia lo sviluppo e la crescita professionale di ciascuna risorsa attraverso il rispetto della persona nella sua integrità fisica e morale, vietando ogni condotta denigratoria, prevaricatoria o vessatoria e offrendo pari opportunità di lavoro, di formazione, e di sviluppo professionale.

ENERGAS vieta severamente l'abuso delle posizioni di autorità e ciascuna risorsa è tenuta a collaborare per la realizzazione di un ambiente di lavoro libero e ad assumere, nei rapporti con i colleghi, comportamenti improntati ai principi di civile convivenza e di piena collaborazione e cooperazione.

Il personale è impiegato in base a regolari contratti di lavoro, non essendo tollerata alcuna forma di lavoro irregolare, e viene informato di tutte le caratteristiche attinenti al rapporto di lavoro.

La Società si impegna a contrastare i fenomeni di lavoro sommerso e di immigrazione irregolare, e non consente l'impiego di cittadini di paesi terzi il cui soggiorno sia irregolare, quindi privi del permesso di soggiorno, o in possesso di un permesso scaduto (e del quale non sia stato chiesto, nei termini di legge, il rinnovo), revocato o annullato.

## **2.5. Lealtà e Fedeltà**

ENERGAS e i suoi dipendenti collaborano in un rapporto di lealtà, fiducia e fedeltà reciproca. Di conseguenza non è consentito ai dipendenti di svolgere attività contrarie agli interessi della Società o con essi incompatibili.

## **2.6. Conflitto di Interessi**

Le decisioni e le scelte imprenditoriali assunte per conto di ENERGAS devono mirare a ottenere il migliore interesse societario. Pertanto, i dipendenti e gli amministratori devono evitare ogni possibile conflitto d'interessi, ossia che interessi personali o familiari possano condizionare l'indipendenza del proprio giudizio nel decidere quale sia il miglior interesse per la Società e il modo più idoneo di conseguirlo.

Al fine di evitare situazioni di conflitto d'interesse, anche potenziali, ENERGAS al momento dell'assegnazione di un incarico o all'inizio di un rapporto di lavoro, richiede la sottoscrizione un'apposita dichiarazione che escluda la presenza di condizioni di conflitto d'interesse.

Inoltre, qualsiasi circostanza che possa generare un conflitto d'interessi deve essere comunicata ai propri superiori o referenti e all'Organismo di Vigilanza.

## **2.7. Obbligo di confidenzialità**

Le conoscenze e le competenze tecniche sviluppate da ENERGAS costituiscono una risorsa importante che deve essere tutelata in quanto una loro diffusione impropria potrebbe generare un danno, sia patrimoniale che d'immagine, molto forte per la Società.

Per evitare tali conseguenze i destinatari interni alla ENERGAS sono tenuti a non rivelare a terzi le informazioni riguardanti le conoscenze tecniche, tecnologiche e commerciali della Società fatta eccezione dei casi in cui la divulgazione di informazioni societarie sia richiesta da leggi o da altre disposizioni regolamentari o laddove sia espressamente prevista da specifici accordi contrattuali.

Con riguardo, invece, alle informazioni riservate cui potrebbe accedere ENERGAS nel corso del rapporto di affari con altre società, il personale aziendale non può rivelare informazioni confidenziali ad eccezione di quanto autorizzato dalle stesse società sulla base di accordi scritti di riservatezza.

Per informazioni riservate s'intendono: dati finanziari, dati di vendita per i singoli prodotti o gruppi di prodotto, nuovi prodotti in programma, aree di nuova espansione, elenco dei fornitori, elenco dei clienti, dati salariali, piani di investimento di capitale, cambiamenti nelle politiche di gestione della Società, dati di ricerca, sviluppo e test, metodi di fabbricazione.



Gli obblighi di confidenzialità indicati nel Codice permangono anche dopo la cessazione del rapporto di lavoro o di collaborazione con la ENERGAS e la violazione degli stessi può causare l'applicazione di sanzioni disciplinari o contrattuali.

## **2.8. Tutela della riservatezza**

ENERGAS s'impegna a proteggere i dati personali e sensibili raccolti nello svolgimento della sua attività e ad evitarne ogni uso improprio, nel rispetto delle leggi vigenti in materia di tutela della riservatezza. La Società raccoglie e registra i dati esclusivamente per scopi determinati, espliciti e legittimi, e conserva tali dati per un periodo non superiore a quello necessario agli scopi della raccolta.

La Società, al fine di evitare rischi di distruzione, perdite di dati, o accessi non autorizzati e trattamenti non consentiti, ha adottato elevate misure di sicurezza della propria infrastruttura informatica.

## **2.9. Trasparenza e completezza dell'informazione**

Il personale di ENERGAS fornisce informazioni complete, trasparenti, comprensibili e accurate, in modo tale che, nell'impostare i rapporti con la Società, gli stakeholder siano in grado di prendere decisioni autonome e consapevoli degli interessi coinvolti, delle alternative e delle conseguenze rilevanti.

## **2.10. Tutela dell'ambiente**

ENERGAS persegue nella sua attività il principio di tutela e salvaguardia dell'ambiente e della vita umana che esprime e realizza attraverso il rigoroso rispetto delle normative ambientali vigenti, ponendo attenzione al "bene" ambiente.

La Società è da sempre impegnata a contribuire in modo concreto allo sviluppo sostenibile del territorio, mediante l'utilizzo delle migliori tecnologie disponibili e del costante monitoraggio dei processi aziendali, e tramite l'individuazione di soluzioni industriali con il minore impatto ambientale, promuovendo attivamente uno sviluppo scientifico e tecnologico volto proprio alla tutela dell'ambiente.

La ricerca di vantaggi per la Società, qualora comportino o possano comportare la violazione, dolosa o colposa, delle norme in tema ambientale, non è mai giustificata.

La Società divulga e diffonde tra il suo personale la cultura della tutela dell'ambiente e dell'incolumità pubblica, promuovendo la conoscenza e la consapevolezza dei rischi che ciascuno corre nello svolgimento delle proprie mansioni, richiedendo l'attuazione di comportamenti responsabili da parte di tutti coloro che collaborano con l'Azienda ed esercitando un'attività di verifica e monitoraggio sul rispetto delle leggi e delle procedure aziendali.

Ad ulteriore garanzia degli impegni assunti, ENERGAS ha volontariamente adottato, e certificato, un Sistema di Gestione Ambientale, in conformità allo standard UNI EN ISO 14001:2015.

### 3. REGOLE DI COMPORTAMENTO

#### 3.1. Rapporti con i dipendenti

ENERGAS sostiene un ambiente di lavoro volto allo sviluppo delle potenzialità e del talento, all'integrità e onestà, al rispetto reciproco e alla tutela della salute dei propri dipendenti.

Ogni dirigente e/o responsabile di area deve:

- agire con imparzialità ed equilibrio, in un'ottica di valorizzazione e responsabilizzazione dei propri dipendenti;
- promuovere lo sviluppo delle potenzialità e del talento di ciascuna risorsa, riconoscendo il valore dell'iniziativa, della collaborazione e dell'innovazione;
- favorire e incoraggiare i rapporti tra i dipendenti affinché siano improntati ai valori di lealtà, correttezza, reciproco rispetto e buona educazione;
- favorire l'integrazione e la formazione dei lavoratori stranieri in possesso di regolare permesso di soggiorno, evitando fenomeni di lavoro sommerso e immigrazione irregolare;
- agire affinché, nell'ambiente di lavoro, non si verificano situazioni di disagio, di pregiudizio o di discriminazione;
- agire nel rispetto dei principi espressi nel Codice etico evitando situazioni che possano spingere dipendenti ad assumere comportamenti non conformi al Codice Etico o alla legge;
- attivarsi affinché i dipendenti svolgano il loro lavoro in condizioni sicure e salubri in conformità a quanto previsto dalle leggi vigenti in materia;

Ogni dipendente della Società è tenuto a:

- eseguire le proprie mansioni con diligenza, efficienza, correttezza e onestà, utilizzando al meglio gli strumenti e il tempo messo a sua disposizione, assumendo le responsabilità connesse agli adempimenti richiesti dal proprio ruolo ed evitando di svolgere attività che possano, anche soltanto potenzialmente, essere in conflitto di interesse con la Società;
- basare il rapporto con i colleghi a valori di civile convivenza e rispetto, evitando ogni forma di discriminazione;
- custodire con cura i beni aziendali ed avere nel quotidiano un comportamento rispettoso dell'ambiente, anche da un punto di vista ecologico.

#### 3.2. Rapporti con i clienti

ENERGAS ritiene fondamentale che il rapporto con il cliente si realizzi nel rispetto dei principi di lealtà, correttezza, disponibilità nonché sulla piena condivisione dei principi espressi nel presente Codice, ciò al fine di costruire un rapporto collaborativo e di elevata professionalità.

Per tali ragioni ENERGAS intrattiene relazioni di affari solo con quella clientela che, in base alle informazioni assunte, sia ritenuta seria ed affidabile.

Il personale della Società è tenuto ad operare sempre con professionalità, correttezza e trasparenza in occasione di ogni rapporto con il cliente. Il personale aziendale è tenuto a tutelare i diritti e gli

interessi del cliente e fornire allo stesso informazioni dettagliate, chiare e veritiere con riguardo ai servizi erogati in modo che possa assumere decisioni consapevoli.

### **3.3. Rapporti con i fornitori**

Il rapporto di ENERGAS con il fornitore si fonda sul rispetto e sulla condivisione dei principi etici contenuti nel presente Codice.

ENERGAS chiede ai propri fornitori il rispetto di quanto disposto dalle leggi e dai regolamenti vigenti in materia di salute e sicurezza sui luoghi di lavoro, con particolare attenzione al lavoro minorile, ed all'impiego ed alla collaborazione con cittadini di paesi terzi il cui soggiorno è irregolare.

ENERGAS seleziona il potenziale fornitore in base a valutazioni oggettive come la qualità, il prezzo e la professionalità. Ammette deroghe nei casi di incarichi a professionisti/consulenti (ad es. avvocati) quando sia prevalente l'elemento fiduciario. In ogni caso, tutti i compensi e le somme a qualsiasi titolo erogate a fornitori o a consulenti professionali devono essere adeguatamente documentate, proporzionate all'attività svolta e in linea con le condizioni offerte dal mercato.

Nei rapporti di affari con i fornitori ed i consulenti è severamente vietato elargire omaggi, benefici, utilità o atti di cortesia e di ospitalità, salvo che siano di tale natura da non poter essere interpretati come finalizzati ad ottenere trattamenti di favore per sé o per altri.

### **3.4. Rapporti con gli azionisti**

A tutti gli azionisti della Società è riconosciuta parità di trattamento e la Società si impegna ad incoraggiare ed agevolare la partecipazione più ampia possibile degli azionisti alle Assemblee.

La comunicazione all'esterno avviene con la massima trasparenza e chiarezza, diffondendo le informazioni tramite modalità che ne assicurino la più ampia diffusione, inclusa la messa a disposizione sul sito internet della Società. I rapporti con i soci sono riservati esclusivamente alle funzioni aziendali a ciò delegate.

### **3.5. Rapporti infragruppo**

Tutti i rapporti infragruppo sono gestiti nel pieno rispetto delle normative vigenti, nonché in ossequio ai principi esposti nel presente Codice Etico. I rapporti tra le società del Gruppo e le informazioni di ogni società destinate alla redazione del bilancio consolidato rispondono a criteri di trasparenza, correttezza, effettività e tracciabilità dei rapporti economici sottostanti e dei relativi flussi finanziari.

### **3.6. Rapporti con parti correlate**

ENERGAS presta particolare attenzione alle operazioni con parti correlate, ivi comprese le operazioni infragruppo, che devono essere compiute nel pieno rispetto dei principi di oggettività, trasparenza e veridicità, nonché in conformità alla procedura aziendale interna adottata dal Consiglio di Amministrazione.

### **3.7. Rapporti con la Pubblica Amministrazione**

I rapporti di ENERGAS con le pubbliche amministrazioni, nazionali, comunitarie e internazionali, nonché con i pubblici ufficiali e gli incaricati di un pubblico servizio, italiani e stranieri, si fondano sul rispetto della normativa vigente e sui principi generali di lealtà e di trasparenza, e devono essere intrapresi e gestiti nell'assoluto e rigoroso rispetto delle leggi e delle normative in vigore, dei principi fissati nel Codice Etico e nei protocolli interni, in modo da non compromettere l'integrità e la reputazione di entrambe le parti.

È severamente vietato ai destinatari del presente Codice promettere, offrire, direttamente o attraverso intermediari, somme di denaro, beni o altre utilità ai rappresentanti delle pubbliche istituzioni e delle pubbliche amministrazioni per promuovere e favorire i propri interessi o quelli aziendali per trarne vantaggio o al fine di ledere l'imparzialità, l'autonomia di giudizio dei funzionari stessi. Il divieto viene meno solo nel caso in cui si tratti di doni di modico valore e vengano offerti in occasione di particolari ricorrenze (es. festività natalizie), secondo consuetudine.

ENERGAS vieta qualsiasi condotta fraudolenta finalizzata al conseguimento di contributi, finanziamenti, mutui agevolati, sovvenzioni o di altre erogazioni da parte dello Stato o di Enti pubblici e condanna quei comportamenti illeciti che realizzano un impiego distorto o non finalizzato agli scopi originariamente pattuiti dei contributi e/o dei finanziamenti eventualmente ottenuti.

### **3.8. Rapporti con i mass media e diffusione delle informazioni**

Ogni informazione rilasciata all'esterno, oltre ad essere veicolata da soggetti espressamente autorizzati, deve essere improntata ai principi di verità, correttezza, trasparenza e prudenza.

Qualunque partecipazione a pubblici eventi che possa comportare la divulgazione, anche involontaria, di informazioni riservate deve essere sottoposta a controlli ed autorizzazioni di natura preventiva.

### **3.9. Rapporti con le Autorità Giudiziarie**

I rapporti di ENERGAS nei confronti delle autorità giudiziarie sono improntati su criteri di massima lealtà e trasparenza. I soggetti che agiscono in nome e per conto della Società innanzi alle predette autorità, ivi inclusi eventuali consulenti legali e/o tecnici esterni, sono tenuti a rispettare i principi di lealtà e probità di cui all'art. 88 del Codice di Procedura Civile.

È vietato compiere, o indurre altri a compiere, pratiche corruttive di qualsiasi genere al fine di ottenere vantaggi attraverso l'attuazione di comportamenti sleali e disonesti quali, a titolo esemplificativo: la sottrazione, dal proprio fascicolo d'ufficio, di un atto o di un documento già acquisito al processo che possa avvantaggiare la controparte; la tardiva produzione di documenti, anche se autorizzata dal giudice; la richiesta, sleale, da parte del difensore di un rinvio affermando di essere già d'accordo con il difensore avversario, assente all'udienza.

Nelle cause di natura civile, penale, amministrativa e tributaria e nel corso di procedimenti giudiziali o stragiudiziali in cui la Società è parte o terzo interessato, colui che ha titolo per agire in nome e/o per conto della Società non deve in alcun modo adottare comportamenti – quali quelli descritti in

precedenza – nei confronti di magistrati, funzionari di cancelleria o ufficiali giudiziari, con l'intento di indurre tali soggetti ad adottare provvedimenti che vadano illegittimamente a vantaggio della Società.

### **3.10. Rapporti con le Authority**

ENERGAS osserva le regole emesse dalle Authority regolatrici del mercato e non nega, nasconde o ritarda alcuna informazione richiesta da tali autorità. La Società si impegna a dare piena e scrupolosa osservanza alle regole dettate dalle Autorità di Vigilanza, nonché ad improntare i rapporti con le suddette Autorità alla massima collaborazione, nel rispetto del loro ruolo istituzionale.

### **3.11. Rapporti con le Organizzazioni Politiche e Sindacali**

ENERGAS fonda il suo rapporto con le organizzazioni politiche sul principio di trasparenza e nel rispetto delle leggi vigenti.

Le relazioni con le Organizzazioni Sindacali avvengono in condizioni di riguardo reciproco e condotte nella più grande trasparenza, nel rispetto dei ruoli e delle competenze di ciascun soggetto.

### **3.12. Tutela della proprietà intellettuale**

ENERGAS opera garantendo il rispetto e la tutela dei diritti di proprietà intellettuale e chiede ai destinatari di adottare le misure necessarie a proteggere e a tutelare i diritti di proprietà intellettuale della Società (brevetti, marchi, nomi commerciali, diritti d'autore, ecc.) poiché essi costituiscono una parte importante del patrimonio della Società; chiede ai destinatari, inoltre, di rispettare i diritti di proprietà intellettuale altrui durante lo sviluppo di nuovi prodotti e tecnologie, utilizzando licenze ottenute legalmente e osservando sempre i limiti di utilizzo in esse specificati.

### **3.13. Tenuta della contabilità, redazione del bilancio e gestione dei flussi finanziari**

ENERGAS agisce nel rispetto della normativa relativa alla tenuta della contabilità e alla redazione dei bilanci.

Coloro che sono coinvolti in attività concernenti la fatturazione, la registrazione contabile, la movimentazione di flussi finanziari, la redazione delle dichiarazioni tributarie sono tenuti ad operare nell'ambito dei poteri loro conferiti, ad agire con trasparenza nell'effettuazione delle singole operazioni contabili e finanziarie, tenendo registrazioni veritiere e accurate delle stesse e verificando che siano sempre accompagnate e giustificate da un'adeguata documentazione di supporto.

La Società e tutti coloro che svolgono attività in tali ambiti, compresi i consulenti esterni, si impegnano a rispettare tutte le normative in materia societaria, amministrativa, finanziaria e fiscale applicabili e le procedure contabili e finanziarie per evitare irregolarità, illegittimità e violazione delle normative specifiche, al fine di contrastare i fenomeni di riciclaggio, auto riciclaggio, ricettazione ed utilizzo di denaro o beni di dubbia provenienza, nonché la commissione dei reati tributari di cui al D. Lgs. 74/2000 in materia di imposte sui redditi e sul valore aggiunto.

Sono vietati comportamenti, anche omissivi, che possano portare alla registrazione di operazioni fittizie o inesistenti, alla registrazione di operazioni non sufficientemente documentate, alla

effettuazione di disposizioni di pagamento, transazioni o altre attività di natura contabile e finanziaria non supportate da chiare autorizzazioni.

ENERGAS garantisce che il bilancio è redatto in conformità alla normativa vigente e con l'osservanza dei principi indicati negli articoli 2423 e ss. del Codice civile.

Qualora i dipendenti riscontrassero o venissero a conoscenza di falsificazioni, mancanze od omissioni della contabilità, o della documentazione contabile, devono immediatamente riferirne al proprio superiore gerarchico e/o all'Organismo di Vigilanza.

### **3.14. Tutela della salute e della sicurezza dei lavoratori**

ENERGAS svolge la sua attività nel pieno rispetto delle disposizioni di cui all'art. 2087 del Codice civile e del D.lgs. n. 81/08, Testo Unico in materia di salute e sicurezza sui luoghi di lavoro, nonché nel rispetto delle altre norme di legge o di regolamento applicabili.

La Società si impegna a divulgare e a diffondere tra il personale una cultura della sicurezza e della salute sui luoghi di lavoro, promuovendo la conoscenza e la consapevolezza dei rischi che ciascuno corre nello svolgimento delle proprie mansioni e richiedendo l'attuazione di comportamenti responsabili da parte del personale anche attraverso delle attività di verifica e di monitoraggio sul rispetto delle leggi e delle procedure aziendali.

Ad ulteriore garanzia degli impegni assunti, ENERGAS ha volontariamente adottato un Sistema di Gestione Salute e Sicurezza sui luoghi di lavoro in conformità allo standard UNI EN ISO 45001:2018, e, tranne gli obblighi non delegabili per legge ai sensi del D.lgs. n. 81/08, ha definito ruoli e responsabilità relative attribuendole a soggetti qualificati.

I destinatari del presente Codice, nell'ambito delle proprie mansioni sono tenuti a partecipare al processo di prevenzione e identificazione dei rischi e a tutelare la salute e la sicurezza nei confronti di sé stessi, dei colleghi e dei terzi, rispettando quanto previsto nel D.lgs. n. 81/08 Testo Unico in materia di salute e sicurezza sui luoghi di lavoro. I destinatari sono tenuti ad osservare le disposizioni e le istruzioni impartite dalla Società, ad utilizzare i dispositivi di protezione individuale quando previsti, a sottoporsi ai controlli sanitari, a non compiere di propria iniziativa manovre pericolose e non previste dalle proprie mansioni, e a partecipare ai programmi di formazione aziendale.

I terzi, che in regime di appalto eseguono lavori o servizi per conto di ENERGAS, sono anch'essi tenuti ad esigere il rispetto della normativa vigente in materia di salute e sicurezza sui luoghi di lavoro.

### **3.15. Tutela dell'integrità, della correttezza e della trasparenza professionale**

ENERGAS chiede ai propri dipendenti e a tutti coloro che hanno relazioni di affari con la Società di tenere comportamenti integri, corretti e trasparenti.

I destinatari del Codice Etico devono avere la consapevolezza del significato etico delle proprie azioni e non devono perseguire l'utile personale o aziendale in violazione delle leggi vigenti e dei principi del presente Codice; inoltre, nel rispetto del principio di trasparenza, devono garantire che ogni operazione e transazione sia correttamente registrata, autorizzata, verificabile, legittima, coerente e congrua.

È severamente vietato ai destinatari del Codice Etico offrire, donare, chiedere o accettare, anche tramite interposta persona, omaggi, regalie, altri benefici o utilità personali che siano connessi con le attività svolte per ENERGAS, tranne il caso in cui si tratti di omaggi o benefici di modico valore e siano consentiti perché considerati manifestazione del comune senso di cortesia.

Il divieto riguarda quanto dato a, o ricevuto da, ogni persona, ossia: altri dipendenti, funzionari pubblici, clienti, fornitori e tutte le persone con cui la Società ha, o vorrebbe avere, relazioni di impresa.

È fatto, in ogni caso, obbligo a ciascuno di segnalare all'Organismo di Vigilanza qualsiasi forma di sollecitazione o offerta di vantaggi particolari ricevute tramite proposte dirette o indirette.

### **3.16. Rispetto della normativa in materia di lotta ai delitti contro l'industria e il commercio**

ENERGAS riconosce la primaria importanza del valore della libera, leale e trasparente concorrenza tra i soggetti che operano sul mercato e, pertanto, condanna qualsiasi comportamento che possa costituire impedimento o turbamento all'esercizio di un'impresa o di un commercio, o che possa essere collegato alla commissione di uno dei delitti previsti dall'art. 25-bis 1 del D. Lgs. n. 231/2001 (Delitti contro l'industria e il commercio).

Condanna, quindi, ogni possibile forma di illecita concorrenza, di frode, di contraffazione o di usurpazione di titoli di proprietà industriale, richiamando tutti coloro che operano nell'interesse della Società al rispetto della normativa esistente a tutela degli strumenti o segni di autenticazione, certificazione o riconoscimento, a tutela dell'industria e del commercio.

ENERGAS rispetta le leggi sull'antitrust e sulla concorrenza, promuovendo una totale ed equa competizione in tutti i settori della propria attività.

### **3.17. Fiscalità doganale e contrasto al contrabbando**

I rapporti con l'Agenzia delle Dogane e dei Monopoli sono improntati ai principi di massima collaborazione e trasparenza. È fatto divieto ai destinatari del Codice Etico di porre in essere condotte tese, in qualsiasi modo, all'evasione dei diritti doganali. La Società condanna fermamente ogni forma di contrabbando e vieta di condurre affari con soggetti implicati, a qualsiasi titolo, in vicende di contrabbando o che, in ogni caso, non si attengano alle disposizioni normative in materia utilizzando espedienti per evadere i diritti doganali.

La Società richiede a tutti i dipendenti e ai fornitori di rispettare in maniera rigorosa la normativa doganale nello svolgimento delle proprie attività.

### **3.18. Disposizioni contro i reati di ricettazione, riciclaggio e impiego di denaro, beni o utilità di provenienza illecita, nonché autoriciclaggio.**

ENERGAS condanna qualsiasi comportamento che possa anche indirettamente agevolare la realizzazione di fattispecie delittuose quali la ricettazione, il riciclaggio, l'impiego di denaro, beni o altre utilità di provenienza illecita e l'autoriciclaggio. A tal fine i Destinatari sono chiamati a:

- segnalare immediatamente situazioni di potenziale anomalia di cui siano a conoscenza al fine di agevolare la prevenzione e il contrasto dei fenomeni di riciclaggio;
- verificare accuratamente le informazioni disponibili sulle controparti ed evitare di intraprendere o mantenere rapporti commerciali o finanziari nei casi in cui vi sia il ragionevole dubbio che le controparti possano mettere in atto condotte che configurino la commissione dei reati di riciclaggio;
- effettuare e accettare pagamenti in contanti solo nei limiti e per gli importi consentiti dalla legge;
- assicurare adeguata collaborazione alle autorità competenti nella prevenzione, nel contrasto e nella repressione dei fenomeni concernenti la contraffazione e la falsificazione di banconote, monete e qualsiasi altro mezzo di pagamento.



## 4. ATTUAZIONE E CONTROLLO

### 4.1. Organismo di Vigilanza

ENERGAS, al fine di garantire l'efficace attuazione del presente Codice, ha nominato quale organo di controllo ai sensi del D.lgs. n. 231/2001 l'Organismo di Vigilanza con compiti di vigilanza sul funzionamento e sull'efficacia del Modello di Organizzazione e Gestione e sull'aggiornamento dello stesso. L'Organismo di Vigilanza sorveglia anche il rispetto dei principi e dei comportamenti menzionati nel presente Codice Etico poiché esso è parte integrante del Modello di Organizzazione.

### 4.2. Segnalazioni e tutela del segnalante

ENERGAS ha predisposto idonei canali per le segnalazioni che potranno essere effettuate da tutto il personale aziendale.

Le segnalazioni dovranno essere circostanziate e riguardare o condotte illecite rilevanti ai sensi del D.lgs. 231/01 fondate su elementi di fatto precisi e concordanti, oppure violazioni del Modello di Organizzazione della Società e del presente Codice, di cui si sia venuti a conoscenza in ragione delle funzioni svolte.

Il sistema di segnalazione adottato da ENERGAS è regolamentato da procedure interne che disciplinano le modalità di utilizzo dei canali di segnalazione predisposti. ENERGAS si impegna a tutelare, da eventuali intimidazioni e ritorsioni, coloro che abbiano effettuato una segnalazione in buona fede. La segnalazione viene gestita in modo confidenziale e l'identità del segnalante, quando dichiarata da egli stesso, non viene rivelata senza il suo consenso. In ogni caso, le informazioni saranno trattate secondo criteri di confidenzialità.

Quale destinatario delle segnalazioni la Società ha individuato l'Organismo di Vigilanza i cui componenti sono tutti esterni all'Organizzazione. Gli interessati possono effettuare le segnalazioni utilizzando i seguenti canali:

- posta ordinaria, contrassegnata come "RISERVATA PERSONALE" a: Organismo di Vigilanza di ENERGAS Via Domenico Morelli, 75 C.A.P. 80121 Napoli.
- e-mail al seguente indirizzo di posta elettronica: segnalazioniodv.energas@gmail.com

Le segnalazioni devono pervenire per iscritto e in forma personale, possibilmente non anonima.

Ai segnalanti viene assicurata, a tutti i livelli, la tutela della riservatezza dell'identità. La Società adotta specifiche misure volte a tutelare i dati del segnalante e del segnalato. Il compimento di ritorsioni nei confronti dell'autore della segnalazione costituisce una grave violazione.

La Società persegue segnalazioni infondate ed in mala fede inoltrate allo scopo di danneggiare i colleghi, dipendenti, superiori o concorrenti.

Le segnalazioni sono conservate dall'Organismo di Vigilanza in un apposito archivio, informatico e/o cartaceo. L'accesso all'archivio è consentito unicamente all'Organismo, il quale è obbligato a mantenere la riservatezza su tutti i fatti e le circostanze di cui venga a conoscenza durante il proprio mandato, ad esclusione delle comunicazioni cui è obbligato per legge.

### **4.3. Sistema disciplinare**

La Società non ammette violazioni alle disposizioni espresse nel presente Codice Etico e ritiene che la non osservanza dei principi in esso enunciati e richiamati nelle procedure e nei protocolli interni, comprometta seriamente il rapporto fiduciario esistente tra la Società e i suoi dipendenti.

In ottemperanza a quanto disposto dall'art. 6, comma 2, lett. e) del D.lgs. 231/01, la Società ha adottato un Sistema disciplinare idoneo a sanzionare il mancato rispetto delle misure indicate nel Modello di Organizzazione e nel Codice Etico.

Pertanto, ogni violazione dei principi espressi nel presente Codice da parte dei destinatari sia interni che esterni alla ENERGAS potrà comportare, a seguito di positivo accertamento, l'adozione delle sanzioni disciplinari indicate nel suddetto Sistema disciplinare definito nel rispetto delle norme di legge, della contrattazione collettiva nazionale di lavoro di riferimento, dello Statuto dei lavoratori e nel rispetto degli accordi professionali, di fornitura e di partenariato conclusi.

### **4.4. Disposizioni finali**

Il presente Codice Etico è stato approvato dal Consiglio di Amministrazione di ENERGAS, unico organo legittimato ad approvare eventuali modifiche e aggiornamenti allo stesso.